



Město Brandýs nad Labem-Stará Boleslav
Městský úřad Brandýs nad Labem-Stará Boleslav
Masarykovo náměstí 1/6
250 01 Brandýs nad Labem-Stará Boleslav



brnlvp25v00m1q

MÚBNLSB-KVÚ-113331/2025-MIKMO
KVÚ-4155/2025-MIKMO

OZNÁMENÍ O VYHLÁŠENÍ VÝBĚROVÉHO ŘÍZENÍ

Tajemník MěÚ Brandýs nad Labem–Stará Boleslav vyhláší
v souladu se zákonem č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků
a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů,
výběrové řízení pro obsazení pracovní pozice

**úředník/úřednice-sociální pracovník/pracovnice Oddělení sociálně právní ochrany dětí
MěÚ Brandýs nad Labem–Stará Boleslav**

- místo výkonu práce: správní obvod obce s rozšířenou působností, pravidelné pracoviště Oddělení sociálně právní ochrany dětí MěÚ Brandýs nad Labem-Stará Boleslav v Brandýse nad Labem-Staré Boleslavi
- **pracovní poměr na dobu neurčitou**
- pracovní úvazek: 40 hodin/týden
- **nejnižší úroveň zaručeného platu na této pracovní pozici činí 33.280 Kč měsíčně** (podle zákona č. 230/2024 Sb.), zároveň sociálnímu pracovníkovi náleží **zvláštní příplatek ve výši 2.500 Kč** (dle nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů)
- platové zařazení: **11. platová třída** dle nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů
- při nástupu do pracovního poměru stanovení zvláštního příplatku dle nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů
- termín nástupu: dle dohody

Charakteristika vykonávané práce: výkon státní správy na úseku sociálně právní ochrany dětí.

Předpoklady pro vznik pracovního poměru úředníka dle § 4 odst. 1 zák. č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů: úředníkem se může stát fyzická osoba, která:

- a) je státním občanem České republiky, občanem jiného členského státu Evropské unie nebo občanem státu, který je smluvním státem Dohody o Evropském hospodářském prostoru, popřípadě fyzická osoba, která je cizincem a má v České republice povolen trvalý pobyt,
- b) dosáhla věku 18 let,
- c) je plně svéprávná,
- d) je bezúhonná,
- e) ovládá český jazyk a
- f) splňuje další předpoklady pro výkon správních činností stanovené zvláštním právním předpisem.

Kvalifikační předpoklady vzdělání k výkonu povolání sociálního pracovníka podle § 110 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů:

a) vyšší odborné vzdělání získané absolvováním vzdělávacího programu akreditovaného podle zvláštního právního předpisu v oborech vzdělání zaměřených na sociální práci a sociální pedagogiku, sociální pedagogiku, sociální a humanitární práci, sociální práci, sociálně právní činnost, charitní a sociální činnost,

b) vysokoškolské vzdělání získané studiem v bakalářském, magisterském nebo doktorském studijním programu zaměřeném na sociální práci, sociální politiku, sociální pedagogiku, sociální péči, sociální patologii, právo nebo speciální pedagogiku, akreditovaném podle zvláštního právního předpisu.

Jiné požadavky pro vznik pracovního poměru odpovídající povaze správní činnosti, kterou má zájemce vykonávat:

- rámcová orientace v oblasti sociální politiky a sociální práce
- praxe v oblasti sociálně právní ochrany vítána
- osvědčení o vykonání zkoušky zvláštní odborné způsobilosti pro správní činnost při sociálně právní ochraně dětí výhodou
- znalost legislativních předpisů souvisejících s vykonávanou činností výhodou
- uživatelská znalost práce na PC
- administrativní dovednosti
- dobré komunikační a organizační schopnosti
- empatie, schopnost samostatného řešení problémů a samostatného rozhodování
- ochota k dalšímu vzdělávání
- spolehlivost, pečlivost a flexibilita
- řídičské oprávnění skupiny B výhodou

Uchazeč podle § 7 odst. 4 zák. č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, podá písemnou přihlášku, která musí obsahovat tyto náležitosti:

- a) jméno, příjmení a titul uchazeče,
- b) datum a místo narození uchazeče,
- c) státní příslušnost uchazeče,
- d) místo trvalého pobytu uchazeče,
- e) druh a číslo dokladu prokazujícího totožnost a státní občanství a, je-li uchazeč cizinec, který není občanem členského státu Evropské unie nebo občanem státu, který je smluvním státem Evropského hospodářského prostoru, též číslo dokladu o povolení k trvalému pobytu,
- f) datum a podpis uchazeče

V přihlášce uchazeč příp. uvede svoje kontaktní údaje (telefon, e-mail). Formulář přihlášky je ke stažení na webových stránkách města www.brandysko.cz v sekci volná pracovní místa MěÚ Brandýs nad Labem-Stará Boleslav.

K přihlášce se dle § 7 odst. 5 a § 6 odst. 4 zák. č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, připojí tyto doklady:

- a) životopis, ve kterém se uvedou údaje o dosavadních zaměstnáních a o odborných znalostech a dovednostech týkajících se správních činností,
- b) výpis z evidence Rejstříku trestů ne starší než 3 měsíce (lze jej při podání přihlášky nahradit čestným prohlášením o bezúhonnosti, avšak nejpozději před uzavřením pracovní smlouvy jej předložit); u cizinců též obdobný doklad osvědčující bezúhonnost vydaný domovským státem ne starší než 3 měsíce; pokud takový doklad domovský stát nevydá, doloží se bezúhonnost čestným prohlášením
- c) ověřená kopie dokladu o nejvyšším dosaženém vzdělání (lze ji při podání přihlášky připojit v prosté kopii, avšak nejpozději před uzavřením pracovní smlouvy ji předložit)

Termín uzávěrky přihlášek: 06.10.2025

Místo a způsob podání přihlášky: písemně na adresu Městský úřad Brandýs nad Labem-Stará Boleslav, Masarykovo nám. 1, 250 01 Brandýs nad Labem–Stará Boleslav, nejpozději s datem podání 06.10.2025. Označení přihlášky: **VŘ/SP OSPOD.**

Zaměstnanecké výhody: stabilní zaměstnání se zaručeným termínem výplaty, příjemné pracovní prostředí, přátelský kolektiv, osobní příplatek po zkušební době, příspěvek na stravování 140 Kč (stravenková karta Edenred Card), 5 týdnů dovolené, 5 dnů zdravotního volna v průběhu kalendářního roku (Sick day), příspěvek na penzijní připojištění a doplňkové penzijní spoření 500 Kč, karta MultiSport, dárkové poukazy při příležitosti životního výročí, finanční dar při odchodu do starobního důchodu, možnost umístění dětí zaměstnanců do mateřské školy, výborná dopravní dostupnost (pracoviště se nachází přímo v centru města), možnost úpravy pracovní doby u zaměstnanců s malými dětmi, firemní akce v podobě poznávacích výletů, práce vhodná pro absolventy, zaměstnanecké telefonní tarify.

NÁBOROVÝ PŘÍSPĚVEK V CELKOVÉ VÝŠI 50.000 Kč PŘI PLNÉM PRACOVNÍM ÚVAZKU.

Bližší informace podá pan Jan Vaněk, DiS., vedoucí Oddělení sociálně právní ochrany dětí MěÚ Brandýs nad Labem–Stará Boleslav, tel. 326 653 800, 778 767 948.

Brandýs nad Labem–Stará Boleslav, 17.09.2025

Mgr. Radek Dünebier v. r.
tajemník MěÚ